



Procedura comparativa per titoli e colloquio, per l'affidamento di N.1 incarico di prestazione d'opera professionale della durata di 12 mesi per la figura di **PSICOLOGO ESPERTO IN ORIENTAMENTO AL LAVORO** (Avviso DDG Prot. N. 62455 del 17.06.2022).

VERBALE N.1

Il giorno 20 del mese di luglio 2022 alle ore 14.35 si è riunita in via telematica sulla stanza di TEAMS la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Generale Prot. N. 71172 del 12/07/2022, per la procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio (Avviso DDG Prot. N. 62455 del 17.06.2022) per l'affidamento di:

- N.1 incarico di prestazione d'opera professionale della durata di 12 mesi per la figura di **PSICOLOGO ESPERTO IN ORIENTAMENTO AL LAVORO**.

La Commissione risulta così composta:

Prof.ssa Ornella Giambalvo	Presidente – Delegato del Rettore per il coordinamento delle attività di Placement Stage e Tirocini
Dott.ssa Barbara Corleo	Componente – Responsabile U.O. Placement e Rapporti con le Imprese
Dott. Corrado Tiralongo	Componente – Settore Rapporti con le Imprese e Terza missione
Dott.ssa Rosa Bono	Segretario – Settore Rapporti con le Imprese e Terza missione

La Commissione preliminarmente procede alla verifica delle domande pervenute nei termini di scadenza previsti dal bando e trasmesse dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Barbara Corleo.

Risultano pervenute le seguenti domande:

Calafiore	Piera Maria
Pizzitola	Eleonora
Sapienza	Francesca

La Commissione, dopo aver preso visione del bando di selezione DDG Prot. N. 62455 del 17.06.2022, nonché delle domande pervenute, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità né tra loro né con i candidati, come previsto dagli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e che non sussiste l'ipotesi di incompatibilità di cui all'art. 35 co. 3 lett. E) del D. Lgs. 165/2001. Inoltre tutti i componenti della Commissione dichiarano, così come previsto dall'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001, di non aver avuto condanne, ivi compresi i casi di patteggiamento, per delitti contro la Pubblica Amministrazione, anche se la decisione di condanna non sia passata in giudicato.



La Commissione rileva che ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o a Stati extracomunitari, in possesso di permesso di soggiorno;
- laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in Psicologia;
- abilitazione all'esercizio della professione di psicologo.

Saranno inoltre oggetto di valutazione, se debitamente documentate:

- esperienza lavorativa nelle attività oggetto dell'incarico;
- titoli post-laurea (master, specializzazioni, corsi di perfezionamento, etc.) attinenti alle attività oggetto dell'incarico;
- pubblicazioni scientifiche pertinenti con l'attività da svolgere

Stabilito che il punteggio massimo è pari a 100, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione e il punteggio del colloquio:

1	ESPERIENZA LAVORATIVA NELLE ATTIVITÀ OGGETTO DELL'INCARICO. Per il Profilo di PSICOLOGO ESPERTO IN ORIENTAMENTO AL LAVORO la prestazione richiesta consisterà nelle seguenti attività: <i>erogazione di un servizio di consulenza e career coaching finalizzato all'inserimento lavorativo a beneficio degli studenti/laureati con disabilità o con disturbi specifici dell'apprendimento attraverso la redazione di piani personalizzati di inserimento in funzione delle esigenze specifiche e degli obiettivi professionali di ciascun destinatario.</i>	Punti 10 per ogni anno di attività, fino un massimo di 40 punti (saranno proporzionalmente valutate anche frazioni superiori a 15 giorni)
2	TITOLI DI SPECIALIZZAZIONE POST LAUREAM (master, specializzazioni, corsi di perfezionamento, etc.) attinenti alle attività oggetto dell'incarico	Massimo punti 10 per ogni titolo fino a un totale di 20 punti
3	PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE PERTINENTI CON L'ATTIVITA' DA SVOLGERE	Massimo punti 2 per ogni pubblicazione fino a un totale di 10 punti;
4	PUNTEGGIO TOTALE COLLOQUIO	Fino a 30 punti
	Grado di professionalità del candidato rispetto alla competenza richiesta	Fino a 10 punti
	Capacità di analisi e contestualizzazione della tematica	Fino a 10 punti
	Precisione chiarezza espositiva e uso di terminologia adeguata	Fino a 5 punti
	Competenze relazionali-comunicative	Fino a 5 punti



Dopo aver esaminato il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti dall'art. 2 dell'avviso come da autocertificazioni e verificata la correttezza della documentazione presentata ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione, la Commissione, ammette alla selezione tutte le candidate.

Si procede, pertanto, con la valutazione dei titoli e sulla base dei criteri sopra riportati la Commissione assegna i seguenti punteggi:

Nominativo	Esperienza Lavorativa nelle attività oggetto dell'incarico	Titoli post laurea	Pubblicazioni	Totali
Calafiore Piera Maria	21,25	20	0	41,25
Pizzitola Eleonora	35,41	20	0	55,41
Sapienza Francesca	25	5	0	30

La Commissione stabiliti i criteri di valutazione ribadisce che il colloquio per il profilo di PSICOLOGO ESPERTO IN ORIENTAMENTO AL LAVORO verterà su argomenti attinenti alla prestazione richiesta.

Infine la commissione stabilisce che i colloqui si terranno in data **5 settembre 2022** alle **ore 15:00** presso l'edificio 2 di Viale delle Scienze, II piano, stanza n. 22 (sala riunioni del Settore Rapporti con le Imprese e Terza missione).

La Presidente, non avendo null'altro da discutere, alle ore 16:00, dichiara conclusi i lavori della Commissione.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Presidente - f.to Prof.ssa Ornella Giambalvo

La Componente – f.to Dott.ssa Barbara Corleo

Il Componente – f.to Dott. Corrado Tiralongo

La Segretaria – f.to Dott.ssa Rosa Bono