

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CTG. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (FINO AL 30/06/2025) E CON TIPOLOGIA DI IMPEGNO A TEMPO PARZIALE (18 ORE), PROGETTO BRIDGECONOMIES - D.D.G. N. 4383/2023 DEL 22/06/2023. CONCORSO 1 - N. 2 POSTI (PROFILO NETWORK ADVISOR)

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 8 del mese di novembre alle ore 11.30 la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 7363/2023 del 18/10/2023, così composta:

Prof. Andrea Pace	Presidente
Prof. Giuseppe Lazzara	Componente
Dott.ssa Valeria Floriano	Componente
Dott.ssa Sonia Gargano	Segretario

si riunisce in modalità telematica sulla piattaforma Teams (giusta autorizzazione prot. n. 158286 del 18/10/2023), al fine di determinare i criteri di valutazione.

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del Procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della Legge 190/2012 (Legge anticorruzione) i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con Sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione:

- del bando di indizione della procedura emanato con il D.D.G. 4383/2023 del 22/06/2023;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario emanato con il D.R. n. 2468 del 24/05/2022 e in particolare l'art. 12 così come modificato con DR n. 4022 dell'08.08.2023.

Come previsto dall'art. 5 del Bando, l'Amministrazione in relazione al numero dei candidati si era

riservata di procedere a una preselezione. Con l'avviso pubblicato sull'Albo di Ateneo n. 3781 del 06/11/2023, è stato successivamente comunicato che la prova preselettiva non avrebbe avuto luogo.

In base a quanto previsto dall'art. 8 del bando, la Commissione ha a disposizione **50 punti** così suddivisi:

7 punti curriculum

13 punti titoli

30 punti colloquio

La votazione complessiva per ciascuno/a candidato/a è determinata sommando il punteggio riportato nel colloquio e nella valutazione del curriculum e dei titoli.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento della prova, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 1 del bando di indizione della procedura, la figura professionale dovrà svolgere la propria attività di supporto nel **Profilo Network Advisor**.

La Commissione prende atto, altresì, atto che ai sensi dell'art. 8 del bando la prova d'esame consisterà in un colloquio.

Il colloquio verterà sugli argomenti e sulle conoscenze di cui al profilo richiesto e specificato al citato art. 1 del bando.

Durante il colloquio sarà inoltre accertata

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza delle applicazioni informatiche di Office automation (Word, Excel, Powerpoint, Internet).

La Commissione predeterminerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento dei colloqui e comunque tale da consentire all'ultimo candidato di scegliere almeno tra 3 buste.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri, considerati complessivamente, per la valutazione del colloquio in riferimento alle specifiche competenze professionali richieste dal profilo:

- Conoscenza ed esperienza pluriennale su attività di progettazione, gestione e rendicontazione tecnica di progetti di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico;
- Conoscenza ed esperienza in attività di gestione di reti europee per la ricerca, la formazione, l'innovazione, il trasferimento tecnologico;
- Esperienza in attività di gestione di relazioni con le imprese su tematiche di ricerca, formazione, innovazione;
- Esperienza in attività di training, business mentoring, coaching;
- Esperienza nella gestione della proprietà intellettuale e/o in attività di valorizzazione dei risultati della ricerca;
- Esperienza pluriennale in attività di gestione di innovazione territoriale;
- Conoscenza avanzata della lingua inglese;

- (preferibile) conoscenza di base della lingua francese

La Commissione esprimerà il punteggio in relazione ai seguenti aspetti:

- completezza dell'esposizione (max 6 punti);
- precisione, chiarezza espositiva e uso di terminologia adeguata (max 6 punti);
- capacità di analizzare e contestualizzare la tematica (max 6 punti);
- grado di conoscenza della tematica (max 6 punti);
- capacità di sintesi (max 6 punti).

La Commissione prende atto che i colloqui si svolgeranno in presenza presso i locali del COT, aula A, ed. 2, Viale delle Scienze, secondo il seguente calendario:

- giorno 4 dicembre a partire dalle ore 15.00.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione e si intenderanno superati con una votazione di **almeno 21/30**.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione giudicatrice formulerà l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La commissione procederà alla valutazione dei titoli e ne trasmetterà i risultati al Responsabile del Procedimento affinché vengano pubblicati prima dello svolgimento dei colloqui così come previsto dal bando.

La Commissione, preso atto dei criteri generali indicati all'art. 7 del bando, procederà alla valutazione dei curriculum titoli dei candidati secondo i criteri sotto riportati.

Saranno valutati, purché attinenti al profilo richiesto in termini di competenze e di attività da svolgere i seguenti titoli (nonché il curriculum vitae):

a) attività lavorativa con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, e/o di contratti di collaborazione coordinata e continuativa di pari oggetto a quella del profilo, - fino ad un massimo di punti **8**

- **n. 2** punti per ogni anno di servizio o di attività lavorativa presso Enti pubblici o privati per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto. Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni;

b) altri titoli - fino a un massimo di punti **5**

- fino a un massimo di n. **3 punti** per titoli di studio: ulteriore laurea rispetto a quella utilizzata per l'accesso, specializzazioni post - lauream, abilitazioni professionali, assegni di ricerca, dottorati di ricerca, Master Universitari;

Titoli di studio - Formazione Universitaria (Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando).

Ulteriori Diplomi Universitari v.o., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004)

punti 1 cad.

Ulteriori Diplomi di Laurea v.o, Laurea Specialistica (D.M. 509/1999), punti 2 cad.
Laurea Magistrale (D.M. 270/2004)

Formazione post laurea

Diploma di specializzazione di durata almeno biennale	punti 1 cad
Master Universitario di primo livello	punti 0,75 cad
Master Universitario di secondo livello	punti 1 cad
Abilitazioni professionali	punti 1,5 cad
Dottorato di ricerca	punti 2 cad
Assegno di ricerca	punti 0,50 per ogni anno

- n. **1 punto** per la certificazione lingua inglese o Open Badge di livello min. C1;
- n. **0,50 punti** per ogni titolo informatico (ECDL, EIPASS, o altri equivalenti);
- n. **0.50 punti** per ogni corso di formazione professionale, attestato di qualificazione professionale o tirocinio, purché pertinente col profilo richiesto.

Per il CURRICULUM saranno assegnati fino a 7 punti, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata in relazione al profilo richiesto.

(I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 7 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione).

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del verbale, nella quale saranno menzionati i titoli afferenti alle varie categorie e i corrispondenti punteggi.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato prima dello svolgimento del colloquio, con modalità di accesso riservato, sul sito web dell'Ateneo alla pagina <http://bit.ly/concorsiTATD>

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il verbale sino a qui redatto al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Simona Viola, Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Università degli Studi di Palermo e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12.00

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Simona Viola, Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Università degli Studi di Palermo, per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della Commissione
Prof. Andrea Pace