

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLIE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI DI CATEGORIA C RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DECENTRATE E DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE D.D.G. n. 680 del 30.01.2024 Albo Ufficiale d'Ateneo Albo n. 299 del 30.01.2024. PROCEDURA 10C – Area organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane – UO Presenze e trattamento accessorio e contributi socio-assistenziali – n. 1 posto

VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno 22 del mese di luglio alle ore 09:30, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 2239 del 22.03.2024 e D.D.G. n 6191 del 25.06.2024, si riunisce in modalità telematica, ciascuno dalla propria sede, giusta autorizzazione del Direttore Generale.

La stessa risulta così composta:

- | | |
|---|-------------------|
| ● Ing. Antonio Sorce
Dirigente Università degli Studi di Palermo | PRESIDENTE |
| ● Sig. Leonardo Ingrasciotta
Università degli Studi di Palermo | COMPONENTE |
| ● Dott.ssa Caterina Rera
Università degli Studi di Palermo | COMPONENTE |
| ● Dott.ssa Romina D'Antoni
Università degli Studi di Palermo | SEGRETARIO |

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D.Lgs.165/2001.

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n. **n. 680 del 30.01.2024**, pubblicato all' Albo **n. 299 del 30.01.2024**
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni;

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>.

La Commissione dispone di un totale di **100 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 80 punti
- Valutazione performance: fino a 5 punti
- Valutazione colloquio: fino a 15 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del citato bando: **fino a 30 punti**.

- Laurea triennale di primo livello o diploma universitario (ex L. n. 341/90 di durata triennale): **5 punti**
- Ulteriore laurea triennale di primo livello o diploma universitario (ex L. n. 341/90 di durata triennale): **3 punti**
- Laurea magistrale (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99): **5 punti**
- Laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento: **10 punti**
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **5 punti**

- **INCARICHI degli ultimi 5 anni svolti nella CATEGORIA ATTUALMENTE POSSEDUTA** fino a **25 punti**:

Per ogni incarico conferito anche presso altri Atenei attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza alla Struttura per la quale si concorre, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti**

Il punteggio assegnato ad ogni incarico è ottenibile con la seguente formula:

$P_i = D_i + R_i + A_i$ ove:

- P_i è il Punteggio che viene assegnato all'incarico i-esimo;
- D_i è il coefficiente di Durata assegnato all'incarico i-esimo;
- R_i è il coefficiente di Rilevanza, complessità e responsabilità assegnato all'incarico i-esimo;
- A_i è il coefficiente di pertinenza alla Struttura per la quale si concorre, assegnato all'incarico i-esimo.

Il valore dei predetti coefficienti è riportato di seguito:

- **Coefficiente di durata dell'incarico (valore max punti 1):**

- Durata superiore a 12 mesi: punti 1;
- Durata superiore a 6 mesi: punti 0,75;
- Durata superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: punti 0,50;
- Durata superiore a 1 mese e fino a 3 mesi: punti 0,25;
- Durata da 7 giorni a un mese: punti 0,20;
- Durata inferiore a 7 giorni: punti 0,15.

- **Coefficiente del Livello di Rilevanza, complessità e responsabilità dell'incarico (valore max punti 2):**

- Massimo: punti 2;
- Alto: punti 1,5;
- Intermedio: punti 1;
- Base: punti 0,50;
- Nullo: punti 0.

- **Coefficiente del livello di pertinenza dell'incarico alla Struttura per la quale si concorre (valore max 2 punti):**

- Massimo: punti 2;
- Alto: punti 1;
- Intermedio: punti 0,75;
- Base: punti 0,50;
- Nullo: punti 0.

- **SERVIZIO fino a 10 punti.**

Numero di anni di servizio prestati nella struttura di riferimento, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o in altre Università, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso: fino a 10 punti: 1 punto per ogni anno o frazione

○ 1 punto per anno o frazione > a 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o in altre Università, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente: fino a 5 punti

○ 1 punto per anno o frazione > a 180 giorni

I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della media del triennio: **fino a 5 punti.**

I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.

- **CURRICULUM**, fino a 15 punti, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio relativo al curriculum sulla base dei seguenti criteri:

Certificazioni informatiche, rilasciate da enti accreditati, a seconda del livello (massimo 2 punti):

- Livello standard: punti 1;
- Livello avanzato: punti 2.

Certificazioni di conoscenza di lingua straniera rilasciate da enti accreditati, a seconda del livello (massimo 2 punti):

- Livello C2: punti 2;
- Livello C1: punti 1,5;
- Livello B2: punti 1;
- Livello B1: punti 0,5.

Corsi di formazione (massimo 2 punti)

Valutazione complessiva dell'attività formativa in base alla rilevanza, alla complessità, alla pertinenza e alla verifica delle competenze acquisite, secondo il livello:

- Massimo: punti 2;
- Alto: punti 1,5;
- Intermedio: punti 1;
- Base: punti 0,5;
- Nullo: punti 0.

Altre esperienze professionali, anche in funzione della pertinenza alla posizione e per la quale si partecipa, fino a massimo di punti 5.

Valutazione complessiva dell'attività professionale e lavorativa in base alla rilevanza, alla complessità, alla pertinenza e alla diversificazione dell'esperienza valutata.

- Massimo: punti 5;
- Alto: punti 3,75;
- Intermedio: punti 2,5;
- Base: punti 1,25;
- Nullo: punti: 0.

Idoneità a concorsi pubblici (massimo punti 1)

- Pari inquadramento alla categoria posseduta, a tempo indeterminato: punti 0,5 per ogni idoneità;
- Superiore inquadramento alla categoria posseduta, a tempo indeterminato: punti 1 per ogni idoneità.

Incarichi di docenza (massimo punti 2):

Per ogni incarico di docenza, presso Istituti o Enti di formazione accreditati: punti 0,25

Pubblicazioni su monografie e riviste con ISBN e ISSN (massimo 1 punto):

0,25 per ogni pubblicazione.

Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto tramite accesso riservato almeno 15 giorni prima della data del colloquio.

Eventuali richieste di rivalutazione del punteggio potranno essere presentate entro 10 giorni antecedenti la data di colloquio, a pena di irricevibilità, tramite titulus al responsabile del procedimento.

La procedura prevede lo svolgimento di **un colloquio** che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, finalizzato a valutare le capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto.

- **Valutazione colloquio: fino a 15 punti**

La Commissione nel valutare il colloquio terrà conto di:

- capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo (fino a **8 punti**);
- esperienze professionali e lavorative pregresse funzionali alla posizione per la quale si partecipa (fino a **7 punti**).

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>.

Tale avviso varrà come notifica ufficiale.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Alle ore 12:00 il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n. 5 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Sonia Contrafatto per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:00 e stabilisce di riconvocarsi a data da destinarsi, non appena sarà disponibile la documentazione richiesta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ing. Antonio Sorce	Presidente	
Sig. Leonardo Ingrasciotta	Componente	VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
Dott.ssa Caterina Rera	Componente	VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA
Dott.ssa Romina D'Antoni	Segretario	VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA

PROCEDURE COMPARATIVE, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVE ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI DI CATEGORIA C, RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DECENTRATE E DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE.

DDG n. 680 del 30/01/2024 - Albo n. 299 del 30/01/2024

PROCEDURA 10C

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA CATERINA RERA, COMPONENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA IN EPIGRAFE

DICHIARA CON LA PRESENTE

DI AVER PARTECIPATO IN MODALITÀ TELEMATICA ALLA RIUNIONE PRELIMINARE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E DI CONCORDARE CON IL VERBALE N. 1 DEL 22.07.2024 A FIRMA DEL PRESIDENTE ING. ANTONIO SORCE.

A large black rectangular redaction box covering the signature area of the document.

PROCEDURE COMPARATIVE, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVE ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI DI CATEGORIA C, RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DECENTRATE E DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE.

DDG n. 680 del 30/01/2024 - Albo n. 299 del 30/01/2024

PROCEDURA 10C

DICHIARAZIONE

IL SOTTOSCRITTO **LEONARDO INGRASCIOTTA** COMPONENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA IN EPIGRAFE

DICHIARA CON LA PRESENTE

DI AVER PARTECIPATO IN MODALITÀ TELEMATICA ALLA RIUNIONE PRELIMINARE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E DI CONCORDARE CON IL VERBALE N. 1 DEL 22 luglio 2024 A FIRMA DEL PRESIDENTE ING. ANTONIO SORCE




PROCEDURE COMPARATIVE, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVE ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI DI CATEGORIA C, RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DECENTRATE E DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE.

**DDG n. 680 del 30/01/2024 - Albo n. 299 del 30/01/2024
PROCEDURA 10C**

DICHIARAZIONE

LA SOTTOSCRITTA ROMINA D'ANTONI, COMPONENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA IN EPIGRAFE

DICHIARA CON LA PRESENTE

DI AVER PARTECIPATO IN MODALITÀ TELEMATICA ALLA RIUNIONE PRELIMINARE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E DI CONCORDARE CON IL VERBALE N. 1 DEL 22 luglio 2024 A FIRMA DEL PRESIDENTE ING. ANTONIO SORCE

A black rectangular redaction box covering the signature area of the document.