



**PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 2 INCARICHI DI PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE PER "GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E SUPERVISIONE DEI PEER EDUCATOR", DA SVOLGERE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PROBEN PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA (PRO-BENE-COMUNE) - CUP: B53C24004270001 INDETTO CON AVVISO PROT. N. 220811 del 23/12/2024**

**VERBALE 1**

L'anno 2025 il giorno 29 del mese di gennaio alle ore 10.00 si riunisce in presenza presso i locali dell'Edificio 15 di Viale delle Scienze, su invito del Presidente, la Commissione Giudicatrice nominata con Decreto del Direttore n. 8243 del 20/01/2025, per la procedura comparativa per titoli e colloquio relativa all'assegnazione di n. 2 incarichi di prestazione d'opera occasionale per la Gestione delle attività di formazione e supervisione dei peer educator, nell'ambito del progetto "PROBEN PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA (PRO-BENE-COMUNE) - CUP: B53C24004270001", indetto con avviso prot. n. 220811 del 23/12/2024 che risulta così composta:

**Presidente**                      **Prof. Cristiano Inguglia**

**Componente**                      **Prof. Gianluca Lo Coco**

**Segretario verbalizzante**      **Dott. Giovanni Oveci**

Il Presidente dichiara aperta la seduta, quindi dà lettura del bando di procedura selettiva e delle norme procedurali che ne regolano lo svolgimento.

Ciascun Commissario dichiara di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono cause di astensione come da normativa vigente.

**LA COMMISSIONE**

VISTO l'avviso prot. n. 220811 del 23/12/2024 con il quale è stata indetta la procedura comparativa;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di Laurea in Psicologia (Specialistica, Magistrale, o quinquennale Vecchio Ordinamento) o di titolo equipollente in base alla normativa vigente;
- abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (Albo Ordine Psicologi Sez. A);



- Iscrizione all'Albo o Ordine Professionale degli Psicologi;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali;
- di non essere soggetto a procedimenti penali in corso di svolgimento o a provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- di non trovarsi in alcuna condizione che comporti il divieto di contrarre con una Pubblica Amministrazione.

RILEVATO, dall'elenco dei concorrenti inviato dalla Segreteria del Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell'Università degli Studi di Palermo, a mezzo protocollo informatico "Titulus", che hanno presentato domanda n. 7 candidati;

#### PROCEDE

a definire preliminarmente i criteri valutazione del curriculum, dei titoli presentati e del colloquio.

Saranno oggetto di valutazione:

1. titoli di studio e formativi coerenti con il profilo richiesto;
2. esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e privati coerente con il profilo richiesto;
3. pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed e attività di docenza/formativa coerente con il profilo richiesto.

Stabilito che il punteggio massimo è pari a 100 la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione e il punteggio del colloquio:

1	Titoli di studio e formativi coerenti con il profilo richiesto	Fino a 20 PUNTI
2	Esperienza lavorativa e professionale in enti pubblici e privati coerente con il profilo richiesto	Fino a 30 PUNTI
3	Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed e attività di docenza/formativa coerenti con il profilo richiesto	Fino a 10 PUNTI
4	<b>PUNTEGGIO TOTALE COLLOQUIO</b>	<b>Fino a 40 PUNTI</b>
	<i>Grado di professionalità rispetto alla competenza richiesta</i>	<i>Fino a 10 punti</i>
	<i>Conoscenza lingua inglese e tecniche di analisi dei dati</i>	<i>Fino a 10 punti</i>
	<i>Precisione chiarezza espositiva e uso di terminologia adeguata</i>	<i>Fino a 10 punti</i>
	<i>Modalità relazionali e livello di motivazione</i>	<i>Fino a 10 punti</i>

Per il criterio 1:



- fino a un massimo di 20 punti per titoli di studio: laurea, seconda laurea, specializzazioni post-lauream, altre abilitazioni professionali, assegni di ricerca, dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento universitari, master universitari **se pertinenti con il profilo richiesto** (secondo la tabella sottostante).

Tabella per la valutazione dei titoli:

Voto di Laurea	Fino a 5 PUNTI 5 = 110 con lode 4 = da 108 a 110 3 = da 105 a 107 2 = da 102 a 104 1 = da 100 a 101 0 = inferiore a 100
Altri Diplomi Universitari V.O., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004) o titoli di Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004) oltre a quelli utilizzati come requisito d'accesso	PUNTI 2 cad.
Master Universitario di I livello	PUNTI 1 cad.
Diploma di Specializzazione quadriennale (riconosciuta dal MIUR)	PUNTI 3 cad.
Master Universitario di II livello	PUNTI 2 cad.
Corso di perfezionamento universitario	PUNTI 1 cad.
Dottorato di ricerca	PUNTI 3 cad.
Assegni di ricerca	PUNTI 2 cad.
Abilitazioni professionali	PUNTI 1 cad.
Attestato livello C1 di Inglese	PUNTI 1
Attestato livello C2 di Inglese	PUNTI 2

Per il criterio 2:

- n. 5 punti per ogni anno di esperienza lavorativa documentata coerente con quella richiesta dal profilo presso enti pubblici. Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni.
- n. 4 punti per ogni anno di esperienza lavorativa documentata coerente con quella richiesta dal profilo presso enti privati. Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni.

Per il criterio 3:

