



AVVISO

VISTE le vigenti disposizioni di legge in materia di conferimenti di incarichi di insegnamento nelle Università;

VISTO il “Regolamento didattico di Ateneo” dell’Università degli Studi di Palermo;

VISTO il *Regolamento per l’attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello* - emanato con D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024;

VISTA n. 9 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS), nella seduta del 26/09/2024, relativa all’attivazione della quattordicesima edizione del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

VISTA la deliberazione n. 514 prot. n. 194597 del 20/11/2024, con cui il Senato Accademico ha espresso parere favorevole relativamente alla proposta di attivazione del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

VISTA la deliberazione n. 1405 prot. n. 196393 del 21/11/2024, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di attivazione del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

TENUTO CONTO della necessità rappresentata dal Coordinatore di avvalersi di personale per la copertura dei relativi insegnamenti del suddetto Master;

TENUTO CONTO che si procederà all’affidamento degli incarichi di insegnamento solo in caso di effettivo avvio del suddetto Master come previsto all’art.7 comma 5 del *Regolamento per l’attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello* - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024;

SI RENDE NOTO

Art.1 Oggetto

È indetta una procedura comparativa per il conferimento di incarichi di insegnamento nell’ambito del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” per l’A.A. 2024/25 del Dipartimento SEAS come specificato di seguito:

- a) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Modelli e strumenti di amministrazione del personale di n. 36 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Legislazione e prassi nella amministrazione del personale”**
- b) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Modelli e strumenti di amministrazione del personale di n. 20 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Le relazioni industriali”**
- c) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di sviluppo delle risorse umane n. 36 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“La gestione delle risorse umane, la formazione del personale e le metodologie innovative nel mondo HR”**
- d) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane n. 24 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Strumenti e metodologie nella selezione del personale”**
- e) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Mercato, livelli e declinazione della ricerca e selezione di personale qualificato”**
- f) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e strumenti per l’incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Sicurezza e rischi psicosociali dei lavoratori”**
- g) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e strumenti per l’incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Pianificazione e monitoraggio delle azioni correttive nell’ambito della valutazione dello**



- stress lavoro-correlato”**
- h) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Laboratori per lo sviluppo delle competenze professionali dell'esperto di risorse umane di n. 12 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Il coaching nelle organizzazioni”**
 - i) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 20 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Il ruolo delle HR nelle attività di organizzazione aziendale e di gestione dei processi”**
 - j) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 12 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“Metodi e tecniche di formazione attraverso l'esperienza”**
 - k) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 16 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: **“La realizzazione dei percorsi di orientamento e Bilancio di Competenze”**

L'insegnamento dovrà essere svolto secondo le modalità, il calendario didattico e gli orari stabiliti dal Consiglio Scientifico.

Art.2 Requisiti e titoli

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale, laurea vecchio ordinamento o equipollenti;

La valutazione dei candidati sarà effettuata, per ognuno degli insegnamenti di cui al precedente articolo, **tenuto conto del possesso dei seguenti requisiti:**

- pregressa e **documentata esperienza (almeno quinquennale) maturata in ambito scientifico e/o professionale** negli argomenti descritti nei “contenuti disciplinari” relativi a **ciascun** insegnamento cui si intende concorrere;
- **pregressa attività almeno triennale di formazione degli adulti** (presso e/o per conto di organizzazioni lavorative) **in riferimento all'insegnamento cui si intende concorrere.**

Stabilita la presenza dei requisiti di cui al precedente capoverso, si procederà alla valutazione comparativa dei candidati, per ognuno degli insegnamenti di cui al precedente articolo, sulla base del **rilievo scientifico e professionale del curriculum** complessivo di ciascun candidato.

I contratti saranno stipulati in base a quanto stabilito dal *Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello* - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024.

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del suddetto Regolamento sono esclusi dalla procedura i soggetti esterni che abbiano un legame di parentela o affinità entro il quarto grado con un professore appartenente alla struttura proponente, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Al momento della stipula del contratto deve essere autocertificata la non sussistenza di condizioni di incompatibilità di legge o di codice etico. I dipendenti pubblici potranno procedere alla stipula del contratto solo dopo la presentazione dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, ove prevista dal Regolamento dell'Amministrazione di appartenenza. In caso contrario, dovranno produrre apposita autocertificazione in cui si specifichi che l'autorizzazione non sia prevista dal Regolamento dell'Amministrazione di appartenenza.



Art.3

Modalità e termini di presentazione delle domande

Gli interessati al conferimento degli incarichi di insegnamento dovranno far pervenire via PEC all'indirizzo: **dipartimento.seas@cert.unipa.it** le domande redatte, **utilizzando esclusivamente la modulistica allegata** al presente Avviso, specificando nell'oggetto: **"Istanza affidamento docenza – Master GSRU A.A. 2024/25"** entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito www.unipa.it nell'Albo ufficiale dell'Ateneo, pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Tutte le procedure relative alla stipula di contratti di docenza saranno effettuate in modalità digitalizzata; pertanto, **ogni candidato che risulterà affidatario del contratto di docenza dovrà necessariamente essere fornito di valida firma digitale certificata.**

Le domande dovranno essere corredate dalla seguente documentazione:

- curriculum didattico/scientifico/professionale, del cui contenuto si attesta la veridicità mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.n. 445/00;
- copia di documento identificativo in corso di validità;

Non verranno prese in considerazione domande incomplete o illeggibili o con indicazioni difformi da quelle del presente bando.

Art.4 copertura finanziaria

Gli incarichi di cui al presente bando prevedono un compenso orario al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, determinato in euro 55,00 (cinquantacinque/00).

La gestione contabile di tale compenso sarà quella prevista dalla normativa vigente in materia fiscale, previdenziale ed assicurativa in dipendenza di quanto dichiarato dal collaboratore. Se il docente, personalmente titolare di partita IVA, dichiara di voler emettere parcella elettronica il compenso è da considerarsi oltre IVA e cassa previdenza I predetti incarichi cesseranno inderogabilmente con il venire meno della disponibilità dell'insegnamento. Non è ammesso il rinnovo.

I già menzionati incarichi cesseranno inderogabilmente con il venire meno della disponibilità dell'insegnamento.

Ai sensi dell'art. 7 comma 5 del *Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello* - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024 si procederà all'affidamento degli incarichi di insegnamento e pertanto alla stipula dei contratti solo in caso di effettivo avvio del suddetto Master.

La spesa graverà sui fondi del progetto MASTER_RISORSE_UMANE_D16_2024/2025 - del Bilancio Unico di Ateneo - E.C.2025.

Per ogni altro aspetto si rinvia al pertinente Regolamento ed alla normativa in vigore.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo dell'Ateneo e sul sito del Dipartimento SEAS

Il Direttore
Prof. Marcantonio Ruisi