

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di categoria D – posizione economica D1 – Area Amministrativo-Gestionale – con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare alle strutture decentrate (Ambito Ricerca e Terza Missione) e all'Area Ricerca

D.D.G. N. 3722 DEL 08.08.2022

VERBALE N. 1

Il giorno 25 marzo 2025 alle ore 9:00 si riunisce in modalità mista in presenza e tramite collegamento telematico sulla piattaforma Teams (giusta autorizzazione D.D.G. N. 3037 del 13.03.2025) la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 3037 del 13.03.2025, per procedere alla definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

La Commissione risulta così composta:

Dott.ssa Patrizia Valenti	Presidente (collegata via teams)
Prof.ssa Marina Nicolosi	Componente (in presenza)
Prof. Alessandro Riccobono	Componente (in presenza)
Dott.ssa Sabrina Antinori	Segretario (in presenza)

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra i componenti non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del Procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della Legge 190/2012 (Legge anticorruzione) i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con Sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i componenti la Commissione giudicatrice dichiarano nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione:

- del bando di indizione della procedura emanato con il D.D.G. 3722/2022 prot. n. 81518 del 08/08/2022;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 2468 del 24.05.2022.
- del D.D.G. n. 2909/2025 prot. n. 40856 del 11/03/2025 con il quale sono stati annullati gli esiti della procedura *de qua in ottemperanza alla sentenza del CGA n. 894/2024* fatti salvi gli effetti della prova preselettiva svoltasi in data 10.07.2023 e gestita dalla Ditta esterna Seletek Srl.

In base a quanto previsto dall'art. 8 del bando, la Commissione ha a disposizione **80 punti** così suddivisi:

- **30 punti derivanti dal voto conseguito nella prova scritta, anche a contenuto teorico pratico;**

- 30 punti alla prova orale;
- 20 punti ai titoli.

La votazione complessiva è determinata sommando al punteggio delle prove d'esame il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i *criteri di valutazione* e le *modalità di svolgimento delle prove*, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 1 del bando le prove di esame verteranno sulle seguenti materie

Materie oggetto delle prove d'esame:

- Legislazione universitaria, con particolare riferimento alla Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Principi dell'azione amministrativa e del procedimento amministrativo con particolare riferimento alla Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;
- Misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza inerenti alla Ricerca e alla Terza missione universitaria e relative norme di attuazione;
- Principali fonti di finanziamento della ricerca in ambito europeo, nazionale e regionale;
- Principali programmi europei di formazione e mobilità e strumenti per la mobilità internazionale per docenti, ricercatori e personale dell'Università;
- Principali norme e tecniche relative alla gestione e alla rendicontazione di progetti finanziati da fondi nazionali e internazionali;
- Agenda globale per lo sviluppo sostenibile e Obiettivi di sviluppo sostenibile;
- Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) e della Terza Missione: normativa e procedure;
- Normativa sull'accreditamento delle sedi e dei Corsi di Dottorato e relativo Regolamento dell'Università degli Studi di Palermo;
- Regolamento dell'Università degli Studi di Palermo per la partecipazione a programmi di finanziamento regionali, nazionali, comunitari e internazionali e per la gestione delle risorse da essi derivanti;
- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo.

La Commissione prende atto, altresì, che ai sensi dell'art. 8 del bando le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova orale.

Durante il colloquio sarà inoltre accertata

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Powerpoint, Internet).

La prova scritta consisterà in n. 3 **quesiti a risposta aperta** con il limite di n. 3.000 caratteri spazi inclusi per la risposta a ciascun quesito e si svolgerà, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, messi a disposizione dalla ditta C&S.

La Commissione per lo svolgimento della citata prova predisporrà prima dell'inizio della stessa tre buste ciascuna contenente tre quesiti. Le tre buste sigillate e siglate da tutti i componenti saranno esibite ai candidati affinché uno di loro, indicato dai candidati stessi, provveda ad estrarne una che sarà oggetto della prova d'esame.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della citata prova scritta sarà di 90 minuti decorrenti dalla lettura della traccia.

I criteri di valutazione della citata prova saranno i seguenti:
grado di conoscenza delle materie;
chiarezza, correttezza espositiva e capacità di sintesi;
capacità di analisi e contestualizzazione delle tematiche.

Gli esiti della prova scritta saranno resi pubblici tramite pubblicazione con modalità di accesso riservato sul sito web dell'Ateneo alla pagina:
<https://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/indeterminato.html>

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30.

La prova orale, per i candidati che avranno superato la prova scritta, consisterà in un colloquio e verterà sulle medesime materie oggetto del bando.

Prima dell'inizio dei colloqui, la Commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati (tre per ciascuno), oltre quelli relativi alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche che saranno inseriti in buste chiuse sigillate e siglate dai componenti della Commissione. In ragione del numero degli ammessi al colloquio verranno predisposti set di domande in un numero tale da consentire all'ultimo candidato di scegliere tra almeno n. 2 (due) buste.

Al termine di ogni seduta o dell'unica seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice formulerà l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno di essi.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico e si intenderanno superati con una votazione di **almeno 21/30** riferita esclusivamente ai quesiti relativi alle materie oggetto del bando.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri, considerati complessivamente, per la valutazione del colloquio in riferimento alle specifiche competenze professionali richieste:

grado di conoscenza delle materie;
chiarezza, correttezza espositiva e capacità di sintesi;
capacità di analisi e contestualizzazione delle tematiche.

Con riferimento alla valutazione dei titoli saranno valutabili, purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere, i seguenti titoli, con il punteggio a fianco indicato e per un massimo di 20 punti:

a) Servizi prestati presso Università e/o Pubbliche amministrazioni - **fino ad un massimo di punti 9**

- **n. 3 punti** per ogni anno di servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Università degli Studi di Palermo, o Società in house dell'Università degli Studi di Palermo, o Società di cui l'Università di Palermo detenga o abbia detenuto durante la vigenza del rapporto di lavoro una quota non inferiore al 50%, (ad eccezione del servizio utilizzato per l'esonero dalla preselezione), per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto;

- **n. 2 punti** per ogni anno di servizio prestato per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto presso le Università italiane o altre Pubbliche Amministrazioni.
Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni.

b) Altri titoli - **fino a un massimo di punti 11** (purché attinenti al profilo richiesto)

- fino ad un massimo di **n. 8 punti** per titoli di studio:
 - seconda laurea: 2 punti

- specializzazioni post-laurea: 2 punti
- abilitazioni professionali: 1 punto
- assegni di ricerca: 3 punti
- dottorati di ricerca: 3 punti
- Master universitari di I livello: 2 punti
- Master universitari di II livello: 3 punti

• fino ad un massimo di **n. 3 punti** per titoli informatici (esempio ECDL).
Ciascun titolo informatico certificato dà diritto al riconoscimento di punti 1

La valutazione dei titoli dei candidati che hanno sostenuto la prova scritta, è effettuata dopo la prova stessa e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Per ogni candidato la Commissione redige una scheda riepilogativa, che è parte integrante del verbale, nella quale saranno menzionati i titoli afferenti alle varie categorie e i corrispondenti punteggi.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato, prima dello svolgimento della prova orale, con modalità di accesso riservato, alla pagina dell'Ateneo <http://bit.ly/concorsiTA>.

Le date delle prove orali saranno stabilite in relazione al numero dei candidati ammessi al colloquio.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il verbale sino a qui redatto al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Sonia Contrafatto, Settore reclutamento, contrattualizzazione e incarichi dirigenti e personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11:00 e si aggiorna alla seduta dedicata alla prova scritta prevista per il giorno 9 aprile 2025 alle ore 12:00.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Sonia Contrafatto, Settore reclutamento, contrattualizzazione e incarichi dirigenti e personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo, per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Patrizia Valenti

Presidente

Prof.ssa Marina Nicolosi

Componente

Prof. Alessandro Riccobono

Componente

Dott.ssa Sabrina Antinori

Segretario