



**Università
degli Studi
di Palermo**

**Dipartimento di Scienze
Economiche, Aziendali e
Statistiche**

dSEAS

Direttore Prof. Marcantonio Ruisi

IL DIRETTORE

VISTO il “Regolamento per l’attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello” - emanato con D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024;

VISTA la deliberazione n. 514 prot. n. 194597 del 20/11/2024, con cui il Senato Accademico ha espresso parere favorevole relativamente alla proposta di attivazione del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

VISTA la deliberazione n. 1405 prot. n. 196393 del 21/11/2024, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di attivazione del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

VISTO il D.R. n. 13526/2024 prot. 208272 del 05/12/2024 di istituzione del suddetto Master;

VISTO l’art. 9 del suddetto D.R. n. 13526/2024 che affida il coordinamento didattico del Master al Prof. Francesco Pace;

TENUTO CONTO della necessità rappresentata dal Coordinatore di avvalersi di personale per la copertura dei relativi insegnamenti del suddetto Master;

VISTO l’avviso rep. n. 862/2025 Protocollo 33455/2025 del 27/02/2025 relativo alla procedura comparativa per il conferimento di incarichi di insegnamento nell’ambito del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, per l’A.A. 2024/2025;

VISTA la delibera del Consiglio Scientifico del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, A.A. 2024/2025 – seduta del 19/03/2025 - relativa alla valutazione delle domande pervenute e al conferimento degli incarichi di docenza previsti dal suddetto avviso;

VISTA l’urgenza dovuta alla necessità di garantire l’attività didattica nei tempi previsti

DECRETA

Di conferire i seguenti incarichi di insegnamento nell’ambito del Master di II livello in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, A.A. 2024/2025:

- n. 1 incarico di docenza relativo all’insegnamento: Modelli e strumenti di amministrazione del personale di n. 36 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: “Legislazione e prassi nella amministrazione del personale” al dott. Giuseppe Lo Grasso;
- n. 1 incarico di docenza relativo all’insegnamento: Modelli e strumenti di amministrazione del personale di n. 20 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: “Le relazioni industriali” alla dott.ssa Colosimo Maria;
- n. 1 incarico di docenza relativo all’insegnamento: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane n. 28 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: “La gestione delle risorse umane, la formazione del personale e le metodologie innovative nel mondo HR” al dott. Tiralongo Corrado;



- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane di n. 24 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Strumenti e metodologie nella selezione del personale" al dott. Monteverde Fabrizio;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane di n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Mercato, livelli e declinazione della ricerca e selezione di personale qualificato" al dott. Ciarapica Fabio;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Metodi e strumenti per l'incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro di n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Sicurezza e rischi psicosociali dei lavoratori" alla dott.ssa Foddai Elena;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Metodi e strumenti per l'incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro di n. 8 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Pianificazione e monitoraggio delle azioni correttive nell'ambito della valutazione dello stress lavoro-correlato" al dott. Serpelloni Andrea;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Laboratori per lo sviluppo delle competenze professionali dell'esperto di risorse umane di n. 12 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Il coaching nelle organizzazioni" Grimaudo Mariangela;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 20 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "Il ruolo delle HR nelle attività di organizzazione aziendale e di gestione dei processi" alla dott.ssa Mingari Roberta;
- n. 1 incarico di docenza relativo all'insegnamento: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 16 ore, relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "La realizzazione dei percorsi di Bilancio di Competenze" alla dott.ssa Raimondo Enza Manila.

Il presente decreto sarà sottoposto a ratifica nella prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore
Prof. Marcantonio Ruisi