

Proposta Valutativa del Nucleo di Valutazione – Tabella 1

| TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE | | | | | | | | | |
|--|------|---|------|-------|---|---|---|---|---|
| Ambito di valutazione | Peso | Fattore Specifico | Peso | Punti | | | | | |
| Leadership ed Autorevolezza | 50% | Genera il consenso e la coesione, coinvolgendo le persone con cui lavora per la piena condivisione degli obiettivi prefissati e guidandoli al raggiungimento degli stessi | 15% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Si pone davanti agli altri sapendo affermare se stesso ma rispettando e considerando adeguatamente i punti di vista degli interlocutori | 10% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Agisce catalizzando la fiducia delle persone con cui lavora nella capacità di trasmettere e conseguire risultati prefissati | 15% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Influenza con la propria autorevolezza gli altri per farsi percepire come punto di riferimento e guida al fine di raggiungere in modo adeguato gli obiettivi previsti. | 10% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Tolleranza all' ansia e Padronanza del sé | 50% | Riconosce le proprie emozioni ed i loro effetti e sa controllarli di fronte a difficoltà ed in situazioni di tensione (autoconsapevolezza emotiva) | 15% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Mantiene un'efficienza lavorativa costante anche in condizioni di forte stress e di conflitto, nel rispetto delle norme organizzative | 10% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Affronta gli imprevisti, le situazioni di incertezza e di rischio, presenti soprattutto nei processi decisionali, sulla base del proprio equilibrio emotivo e della sicurezza personale. | 10% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Garantisce l'autorità con equilibrio operando in tutte le occasioni che comportano l'assunzione di poteri formali in modo corretto e trasparente, minimizzando le tensioni interpersonali e | 15% | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punteggio finale di valutazione (media ponderata punti) [P(E)] Peso 5% | | | | | | | | | |

*Note del DG**Visto del Magnifico Rettore**Note del NdV*