



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

SETTORE RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI, INCARICHI E PRESENZE DEI
DIRIGENTI E PERSONALE TAB

ALLEGATO 2

Scheda - 2

Posti	N. 1
Profilo	Profilo 2 – Macroarea 2
Tipologia di selezione	Selezione pubblica per titoli ed esami
Inquadramento	Area dei Funzionari – Settore scientifico-tecnologico
Tipo di rapporto di lavoro	Tempo pieno e indeterminato
Sede di svolgimento dell'attività	Università degli Studi di Palermo - Advanced Technologies Network Center
Titolo di studio richiesto	- Laurea Magistrale in Ingegneria Biomedica (LM-21); - Laurea Magistrale in Ingegneria Chimica (LM-22); - Laurea Magistrale in Ingegneria dei Materiali (LM-53); o lauree specialistiche o diplomi di laurea del vecchio ordinamento ad esse equipollenti.
Attività da svolgere:	La figura professionale dovrà svolgere attività sperimentale di supporto ai laboratori di ATeN Center con particolare riferimento alla Macroarea 2 – Materiali e Sistemi Biocompatibili, in relazione, anche se non esclusivamente, all'utilizzo di attrezzature/metodologie quali: Spray Drying, MicroTC, microscopia a scansione elettronica, permeabilimetri, calorimetri, elettrospinning, macchine per test meccanici monoassiali su provini di dimensione nanometrica, macchine di test a fatica su impianti e sistemi per applicazioni di biomeccanica in ambito ortopedico, ortodontico e vascolare e microscopia a forza atomica. La figura professionale dovrà altresì fornire il suo supporto alle attività organizzative dei laboratori dell'area con riferimento al mantenimento dei registri di utilizzo e manutenzione delle attrezzature, alla conservazione dei dati, alla redazione e tenuta della documentazione relativa alle norme ISO. È inoltre richiesta la conoscenza della lingua inglese, da verificare in sede di esame, nonché la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, PowerPoint, Internet).
Competenze trasversali:	Tra le competenze trasversali sono richieste, in particolare, l'attitudine al lavoro di gruppo e alla cooperazione, capacità di comunicazione con interlocutori diversi (singoli o gruppi), buone capacità di saper identificare e comprendere i bisogni degli utenti interni e/o esterni, buone capacità di problem solving, saper fornire alternative di soluzione, originali, fattibili e coerenti con gli obiettivi della struttura di riferimento, flessibilità e tensione verso l'innovazione.
Ripartizione punteggio titoli	Il punteggio massimo attribuibile, pari a 20 punti , sarà così assegnato: a) attività lavorativa con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, e/o di contratti di collaborazione coordinata e continuativa di pari

	oggetto a quella del profilo, presso Università Italiane, Enti o Amministrazioni Pubbliche - fino ad un massimo di punti 12 (ad eccezione del servizio utilizzato per l'esonero dalla preselezione): - n. 4 punti per ogni anno di servizio o di attività lavorativa con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato e/o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o contratti di lavoro subordinato prestato presso Università statali, <u>per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto</u>; - n. 1 punto per ogni anno di servizio prestato, con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato e/o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa <u>per attività analoghe a quelle previste dal profilo richiesto</u> presso altri Enti o Amministrazioni Pubbliche. Saranno calcolati, in proporzione e arrotondando il punteggio alla seconda cifra decimale, anche i periodi di servizio o contratto, espressi in mesi, inferiori all'anno, se superiori ai 16 giorni; b) Altri titoli – fino ad un massimo di punti 8 - fino a un massimo di n. 6 punti per titoli di studio: seconda laurea, specializzazioni post - lauream, abilitazioni professionali, assegni di ricerca, dottorati di ricerca, Master Universitari; - n. 0,50 punti per ogni titolo informatico (ECDL, EIPASS, o altri equivalenti); - n. 0,50 punti per ogni corso di formazione professionale, attestato di qualificazione professionale o tirocini, purché pertinenti col profilo richiesto. - n. 0,50 punti per ogni pubblicazione scientifica attinente al profilo richiesto. Per eventuali pubblicazioni eseguite in collaborazione, il punteggio attribuito è suddiviso equamente per il numero degli autori, a meno che il contributo dei singoli autori sia esplicitamente indicato nella pubblicazione stessa - fino ad un massimo di n. 0,50 punto per il curriculum vitae.
--	--