

Autovalutazione del Dirigente – Tabella 2

TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE DEL DIRIGENTE									
Ambito di valutazione	Peso	Fattore Specifico	Peso	Punti					
Leadership ed Autorevolezza	60%	Genera il consenso e la coesione, coinvolgendo le persone con cui lavora per la piena condivisione degli obiettivi prefissati e guidandoli al raggiungimento degli stessi	15%	0	1	2	3	4	
		Si pone davanti agli altri sapendo affermare se stesso ma rispettando e considerando adeguatamente i punti di vista degli interlocutori	15%	0	1	2	3	4	
		Agisce catalizzando la fiducia delle persone con cui lavora nella capacità di trasmettere e conseguire risultati prefissati	15%	0	1	2	3	4	
		Influenza con la propria autorevolezza gli altri per farsi percepire come punto di riferimento e guida al fine di raggiungere in modo adeguato gli obiettivi previsti.	15%	0	1	2	3	4	
Tolleranza all'ansia e Padronanza del sé	40%	Riconosce le proprie emozioni ed i loro effetti e sa controllarli di fronte a difficoltà ed in situazioni di tensione (autoconsapevolezza emotiva)	10%	0	1	2	3	4	
		Mantiene un'efficienza lavorativa costante anche in condizioni di forte stress e di conflitto, nel rispetto delle norme organizzative	10%	0	1	2	3	4	
		Affronta gli imprevisti, le situazioni di incertezza e di rischio, presenti soprattutto nei processi decisionali, sulla base del proprio equilibrio emotivo e della sicurezza personale.	10%	0	1	2	3	4	
		Garantisce l'autorità con equilibrio operando in tutte le occasioni che comportano l'assunzione di poteri formali in modo corretto e trasparente, minimizzando le tensioni interpersonali e	10%	0	1	2	3	4	
Punteggio finale di valutazione (media ponderata punti) [P(E)]									
Peso 10%.									

Note del Dirigente

Note del Direttore Generale