

Procedure valutative in deroga ai sensi dell'art. 92 del vigente CCNL, per titoli, relative alla copertura di n. 23 posti dell'Area dei Collaboratori, riservate al personale in servizio presso l'Università degli Studi di Palermo a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale e delle strutture decentrate

D.D.G. N. 3299 DEL 25.03.2026

VERBALE N. 1

L'anno 2026, il giorno 14 del mese di maggio alle ore 10:30 la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 5133 del 06.05.2026, così composta:

Dott.ssa Francesca Sapienza	Presidente
Dott.ssa Germana Mulè	Componente
Dott. Claudio Ruocco	Componente
Dott. Pietro Mirto	Segretario

si riunisce sulla piattaforma Teams al fine di determinare i criteri di valutazione.

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra i componenti non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del Procedimento.

La Commissione preliminarmente prende visione:

- del bando di indizione della procedura emanato con il D.D.G. 3299/2026 del 25.03.2026;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;

- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario e dei Collaboratori Esperto Linguistici, emanato con il D.R. n. 2105 del 27/02/2025, con particolare riferimento agli artt. 11 e 12;
- del Regolamento per le PEV in deroga ai sensi dell'art. 92 del CCNL 18.01.2024, emanato con D.R. 2106 del 27.02.2025.

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <https://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/Progressioni/>

In base a quanto previsto dall'art. 6 del bando, la Commissione ha a disposizione **120 punti** così suddivisi:

- **Esperienza maturata nell'Area di inquadramento di provenienza (ex categoria B): fino a 60 punti;**
- **Titoli di studio: fino a 30 punti;**
- **Competenze professionali: fino a 30 punti.**

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA - fino a 60 punti:**

- Anzianità di servizio nell'Area degli operatori (ex categoria b): viene attribuito un punteggio di 2,5 per anno, ulteriori a quelli necessari per l'accesso.

- **TITOLI DI STUDIO**, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando - **fino a 30 punti:**

- Laurea triennale di primo livello o diploma universitario (ex Legge n. 341/90 di durata triennale): **3 punti per ciascun titolo;**

- Laurea magistrale (D.M. 270/04) o laurea specialistica (D.M. 509/99): **2 punti per ciascun titolo;**

- Laurea ciclo unico o V.O.: **5 punti per ciascun titolo;**

- Master: **1 punto per ciascun titolo;**

- Dottorato di ricerca: **3 punti per ciascun titolo;**

- Diploma superiore rispetto a titolo di accesso o diploma ITS: **1,5 punti per ciascun titolo;**

- Scuola di specializzazione: **1,5 punti per ciascun titolo;**

- Abilitazioni professionali (esami di stato): **2 punti per ciascun titolo.**

- **COMPETENZE PROFESSIONALI - fino a 30 punti:**

▪ **INCARICHI degli ultimi 10 anni svolti nell'Area degli Operatori e nella Struttura per cui si concorre - fino a 20 punti:**

- Titolare di FSP o gestore di fondo economale: **0,2 punti per mese;**
- Incarico svolto nell'ordinario orario di servizio e conferito con provvedimento del Rettore o Direttore Generale: **0,1 punti per mese;**
- Incarico svolto nell'ordinario orario di servizio e conferito con provvedimento del Dirigente, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia e Direttore di Centro autonomo di spesa: **0,05 punti per mese.**

Saranno valutati esclusivamente gli incarichi relativi al periodo di servizio prestato a tempo indeterminato.

Si ricorda che ai sensi della art. 11 comma 3 del "Regolamento per la disciplina delle procedure per l'assunzione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e dei Collaboratori Esperti Linguistici", emanato con D.R. 2105/2025, gli incarichi di vigilanza non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione valutatrice.

▪ **FORMAZIONE negli ultimi 5 anni di servizio - fino a 5 punti:**

- Corsi di formazione interna con valutazione finale: **0,5 punti per credito formativo, fino ad un massimo di 2 punti per anno.**

Saranno valutati esclusivamente i corsi di formazione relativi al periodo di servizio prestato a tempo indeterminato.

▪ **CERTIFICAZIONI (purché rilasciate da enti accreditati ed in corso di validità) - fino a 5 punti:**

- Certificazione linguistica B1 o B2: **1 punto per ciascuna certificazione;**
- Certificazione linguistica C1 o C2: **1,5 punti per ciascuna certificazione;**
- Certificazione informatica: **1 punto per ciascuna certificazione.**

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Si rileva che nell'art.4 del bando è presente un refuso di stampa in quanto la procedura selettiva è solamente per titoli. Pertanto non è previsto colloquio.

La graduatoria di merito provvisoria sarà resa pubblica tramite pubblicazione con modalità di accesso riservato sul sito web dell'Ateneo alla pagina:

<https://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/Progressi/>

Come indicato all'art. 6 del bando, eventuali richieste di rivalutazione del punteggio potranno essere presentate entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della valutazione dei titoli a pena di irricevibilità, tramite Titulus al Responsabile del Procedimento.

Trascorsi 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria, l'Amministrazione, con provvedimento del Direttore Generale, approverà gli atti di ogni procedura valutativa e le relative graduatorie di merito, dichiarando i vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <https://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/Progressi/oni/> indicata all' art. 9 del bando.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il verbale sino a qui redatto al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Sonia Contrafatto, Settore Reclutamento, assunzioni, incarichi e presenze dei dirigenti e del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo e a richiedere la trasmissione degli elenchi dei candidati ammessi alle procedure valutative.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11:30

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Sonia Contrafatto, Settore Reclutamento, assunzioni, incarichi e presenze dei dirigenti e del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo, per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Francesca Sapienza	Presidente
Dott.ssa Germana Mulè	Componente
Dott. Claudio Ruocco	Componente
Dott. Pietro Mirto	Segretario